Ильина Любовь Николаевна
Подписано: Ильина Любовь Николаевна
DN: ottnIlьина Любовь Николаевна, c=RU, o=ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ", email=ituh@chvs.ranepa.ru
Дата: 2026.09.17 13:11:30 +03'00'

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЧЕБОКСАРСКИЙ ФИЛИАЛ

ОТЧЕТ
по результатам анкетирования работодателей по вопросам оценки качества образовательной программы и подготовки обучающихся по программам высшего образования

Направление подготовки: 38.03.01 Государственное и муниципальное управление
Образовательная программа: Государственная и муниципальная служба
Сроки проведения: сентябрь 2026 г.

В опросе приняли участие 10 работодателей, что составило 100% численности контингента целевой группы исследования.

Названия строк	**Кол-во**
Управление Минюста России по Чувашской Республике	1
Министерство экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики	1
Государственная служба Чувашской Республики по делам юстиции	1
Следственное управление МВД по Чувашской Республике	1
Управление архитектуры и градостроительства администрации города Чебоксары	1
УФСИН России по Чувашской Республике	1
Территориальный отдел в Чувашской Республике - Чувашии Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Приволжскому федеральному округу	1
Администрация Вурнарского муниципального округа Чувашской Республики	1
Управление кадровой политики администрации города Чебоксары	1
Управа по Московскому району администрации города Чебоксары	1
Общий итог	**10**

В ходе анкетирования выявлены следующие мнения респондентов, касающихся качества осуществления образовательной деятельности.

1. 10% респондентов (1 работодатель - Государственная служба Чувашской Республики по делам юстиции) принимал участие в рецензировании ОП ВО в целом. Остальные 9 работодателей не принимали участие в рецензировании ОП ВО.



2. 10% респондентов (1 работодатель - Управление Минюста России по Чувашской Республике) принимал участие в разработке оценочных материалов по дисциплинам (модулям). Остальные 9 работодателей не принимали участие в разработке оценочных материалов по дисциплинам (модулям).



3. 100% респондентов не принимали участие в рецензировании оценочных материалов по дисциплинам (модулям)?



4. 10% респондентов принимают участие в разработке оценочных материалов по практикам/НИР(ИР).



5. 100% респондентов не принимали участие в рецензировании оценочных материалов по практикам/НИР.



6. 10% респондентов (1 работодатель - Управление Минюста России по Чувашской Республике) принимал участие в разработке оценочных материалов по итоговой (государственной итоговой) аттестации. Остальные 9 работодателей не принимали участие в разработке оценочных материалов итоговой (государственной итоговой) аттестации.



7. 100% респондентов не принимали участие в рецензировании оценочных материалов итоговой (государственной итоговой) аттестации.



8. 10% респондентов (1 работодатель - Управление Минюста России по Чувашской Республике) сотрудничает с кафедрой ГМУ в части разработки (актуализации) рабочих программ дисциплин (модулей).



9. 10% респондентов (1 работодатель - Управление Минюста России по Чувашской Республике) принимает участие в реализации дисциплин (модулей).



10. 10% респондентов сотрудничает с кафедрами Академии в части разработки (актуализации) разработки (актуализации) программ практик/НИР (ИР).



11. Респонденты работодателей не являются руководителями практики/НИР (ИР).



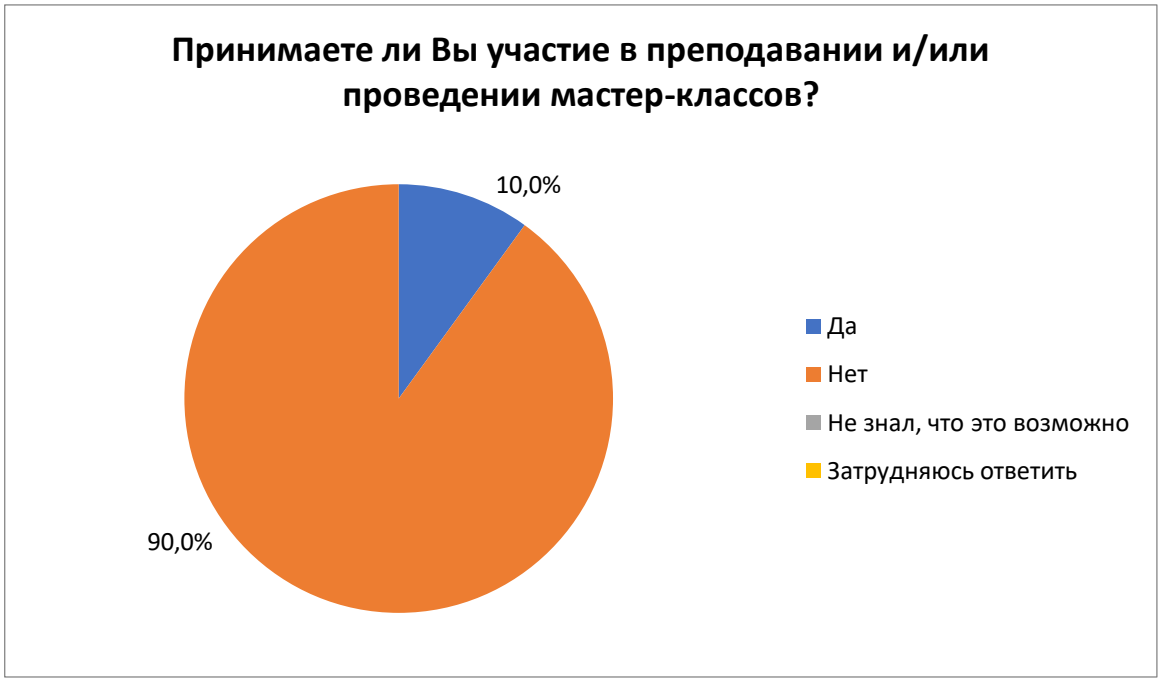
12. 10% респондентов (1 работодатель - Управление Минюста России по Чувашской Республике) сотрудничает с кафедрой ГМУ в части разработки (актуализации) программ итоговой (государственной итоговой) аттестации.



13. Респонденты работодателей не являются руководителями выпускных квалификационных работ.

14. Респонденты работодателей не принимают участие в формировании тем курсовых работ и проектов, которые должны представлять собой реальные производственные, либо актуальные научно-исследовательские задачи.

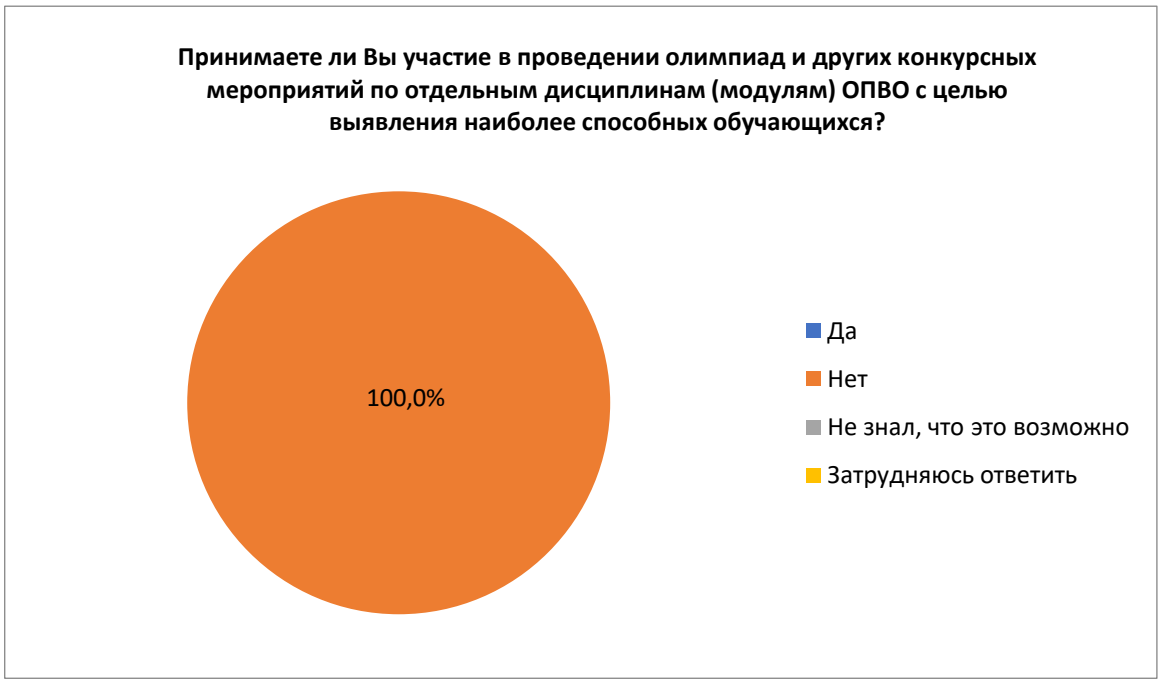
15. 10% респондентов (1 работодатель - Управление Минюста России по Чувашской Республике) преподает на кафедре ГМУ.



16. 10% респондентов работодателей (1 работодатель - Управление Минюста России по Чувашской Республике) принимает участие в промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям).

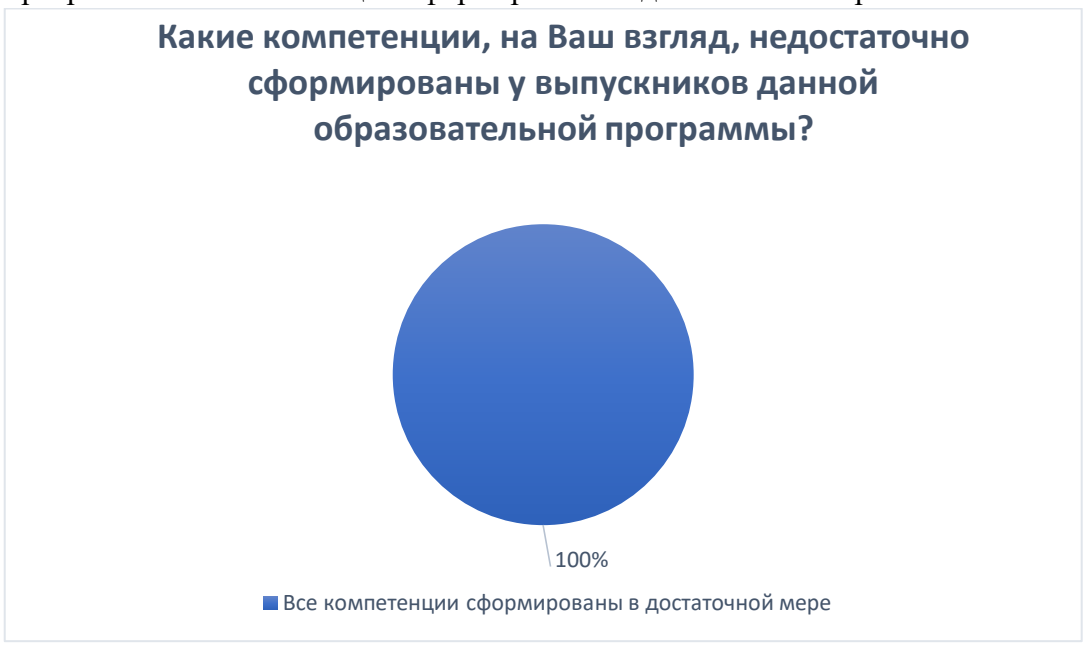


17. Респонденты работодателей не принимают участие в проведении олимпиад и других конкурсных мероприятий по отдельным дисциплинам (модулям) ОП ВО с целью выявления наиболее способных обучающихся.



18. Обучающиеся и/или выпускники образовательной программы ГМУ не работают в организациях работодателей.

19. 100% респондентов ответили, что у выпускников данной образовательной программы все компетенции сформированы в достаточной мере.



20. 100% респондентов работодателей считают, что содержание, планируемые результаты освоения, в том числе, индикаторы достижения профессиональных компетенций ОП ВО полностью соответствуют требованиям профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда.



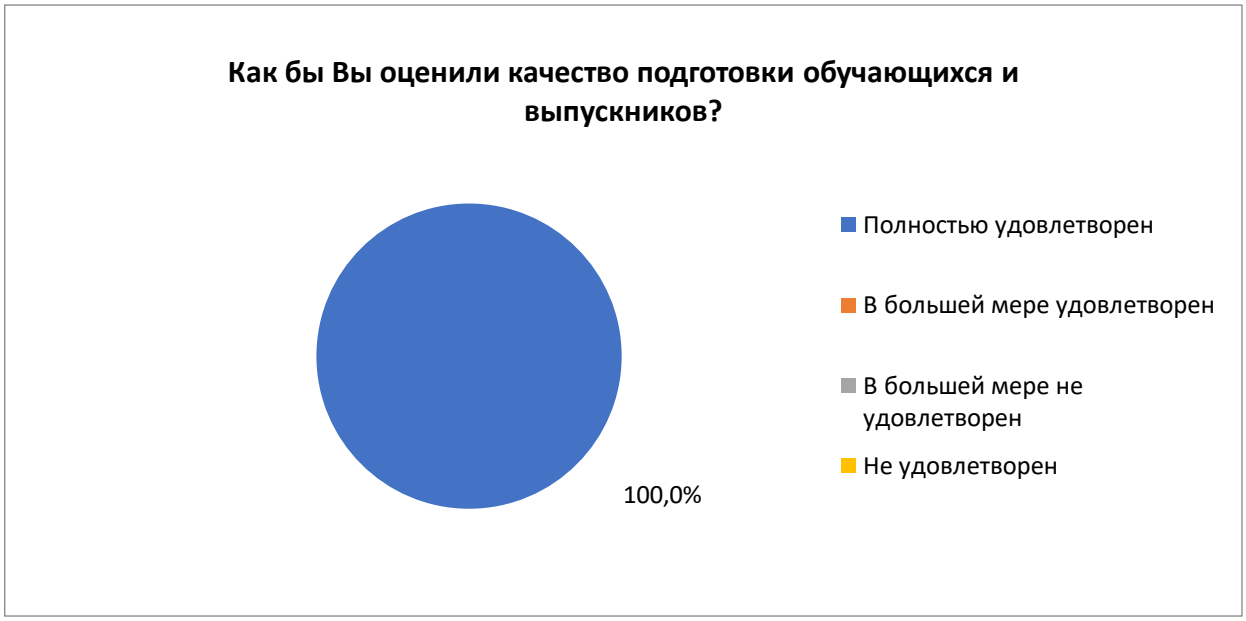
21. 100% респондентов работодателей считают, что материально-техническая база Академии полностью позволяет сформировать профессиональные компетенции в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда.



22. 100% респондентов работодателей ответили, что текущий педагогический состав Академии полностью способен сформировать профессиональные компетенции в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда.



23. 100% респондентов работодателей ответили, что полностью удовлетворены качеством подготовки обучающихся и выпускников.



24. 70% респондентов работодателей готовы рекомендовать другим работодателям обучающихся и выпускников ОП ВО Академии для трудоустройства. 30% респондентов работодателей готовы рекомендовать другим работодателям обучающихся и выпускников ОП ВО Академии для трудоустройства, но не всех.



По завершении анкетирования было определено, что респонденты принимают участие в реализации образовательной программы «Государственная и муниципальная служба» в следующем виде:

1. 1 респондент принимает участие в преподавании дисциплин (модулей).
2. 1 респондент принимает участие в работе ГЭК.

По мнению респондента, который принимает участие в реализации образовательной программы «Государственная и муниципальная служба»
- содержание, планируемые результаты освоения ОП ВО полностью соответствуют требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда,
- состав и содержание дисциплин (модулей) полностью соответствуют формированию заявленных в образовательной программе компетенций.

Следует отметить, что в целом респондентами отмечен высокий уровень качества подготовки выпускников.

Наряду с этим были предложены некоторые рекомендации по повышению качества подготовки выпускников Академии:
- расширить возможности прохождения практики в иных организациях и учреждениях;
- учесть возможность направления на стажировку преподавателей с целью повышения квалификации;
- расширить формы сотрудничества с работодателями с целью использования допустимых ресурсов данных организаций (увеличение количества практических занятий);
- способствовать усвоению навыков современных коммуникаций студентами на практиках.

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления А.В. Петухов